

Ansvar

Modis er en ansvarlig arbeidsgiver, og skal tilby et trygt og sikkert arbeidsmiljø for sine medarbeidere med utgangspunkt i følgende forhold:

- Innleier er hovedbedrift og skal sørge for samordning av HMS-arbeid.
- Innleier skal sikre Modis medarbeidere en fullt forsvarlig arbeidsplass.
- Modis medarbeidere arbeider under innleiers ledelse, og har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i innleiers virksomhet.
- Dersom noen av våre medarbeidere skulle få redusert arbeidsevne i løpet av oppdrag hos innleier ønsker Modis å vurdere mulighet for tilrettelagt arbeid i samarbeid med innleier.

For å bidra til dette må innleier alltid gjøre Modis kjent med relevant risikovurdering, krav til bruk av personlig verneutstyr og annen informasjon som er vesentlig for medarbeiders arbeidsmiljø.

Risiko

Modis forventer at innleier oppfyller alle krav i gjeldende HMS-bestemmelser, blant annet:

- Gjennomfører nødvendig kartlegging og vurdering av risiko.
- Utarbeider planer og iverksetter tiltak som reduserer risiko.
- Gjennomfører Sikker Jobb Analyse (SJA) for risikofylte arbeidsoperasjoner.
- Har plan for sikker bruk av maskiner og utstyr som skal benyttes.
- Har tilgjengelig oppdaterte sikkerhetsdatablad for helseskadelige kjemikalier som er i bruk.
- Sørger for at arbeidstiden til Modis medarbeidere er i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven og at overtidsarbeid alltid er godkjent av Modis.

Ved behov skal Modis gis anledning til å kontakte innleiers vernetjeneste og adgang til innleiers virksomhet for å kartlegge arbeidsmiljøet.

Opplæring

Innleier skal informere, lære opp og kontrollere Modis medarbeidere på samme måte som egne ansatte.

Dette må gjøres på et språk som Modis medarbeider forstår og innebærer blant annet:

- Instruksjon for sikker utførelse av arbeidet, og spesielt:
 - Nødvendig opplæring på spesifikke maskiner og utstyr som skal benyttes. Slik opplæring skal gjennomføres uavhengig av sertifikat/kompetansebevis og må kunne dokumenteres.
 - Informasjon om eventuell helserisiko på arbeidsplassen, nødvendige vernetiltak, og opplæring i sikker bruk av pålagt verneutstyr.
 - Gjennomgang av handlingsplan ved ulykker, inkludert informasjon om hvordan uønskede hendelser skal håndteres og viktige telefonnumre for varsling.
- Informasjon om plassering av brannvern- og førstehjelpsutstyr.
- Informasjon om hvem som er medarbeiderens stedlige verneombud.
- Informasjon om hvor stoffkartotek med sikkerhetsdatablad finnes.
- Informasjon om stedlig rutine for avfallshåndtering.
- Informasjon om andre kritiske rutiner som skal følges på arbeidsplassen.

Varsling av alvorlige hendelser og kriser

Alvorlige hendelser eller andre mulige kriser som berører Modis skal alltid varsles umiddelbart til beredskapstelefon **232 90 112**.

Dette gjelder spesielt:

- Ulykker og andre hendelser der menneskeliv har gått tapt eller det er fare for at liv kan gå tapt.
- Ulykker og andre hendelser hvor mennesker kommer alvorlig til skade.
- Arbeidsforhold som medfører fare for liv og helse.
- Hendelser som kan medføre betydelig skade på miljøet.
- Hendelser som kan medføre betydelig materielle skader.
- Hendelser som kan medføre betydelig medieoppmerksomhet.
- Hendelser som kan medføre betydelig økonomiske tap.